



COMUNE DI ARNESANO

Provincia di Lecce
Via De Amicis, n. 20 – Tel. 0832/321205 – 323813

DECRETO SINDACALE

NUM. DI PROTOCOLLO E DATA STAMPATO A MARGINE

**ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI P.O. RESPONSABILE
DIRIGENTE L' AREA 4^ "SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI"
AL DOTT. PIERPAOLO COLUCCI**

Oggetto: *Proroga conferimento incarico di posizione organizzate al dipendente COLUCCI PIERPAOLO di Cat. C ai sensi 15, comma 6, del Ccnl 2016-2018, confermato dall'articolo 19, comma 2, del Ccnl 2019-2021.*

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 03/04/2012, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 07/12/2017 che ha introdotto l'articolo 4 bis, è stato approvato il Regolamento per l'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* ove è previsto che il Settore è la struttura apicale nell'organizzazione del Comune di Arnesano, alla quale sono attribuite una o più attività che l'Ente decide di realizzare. Può articolarsi in uno o più Servizi e/o Uffici.

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 03 aprile 2012 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Arnesano che prevedeva la conferma dell'articolazione dell'organizzazione comunale in n. 4 Settori/Aree e segnatamente:

Area 1- *Affari Generali e Servizi alla persona*

Area 2- *Gestione del territorio*

Area 3 - *Polizia municipale - Attività produttive - Viabilità ed infortunistica - Polizia edilizia e mortuaria*

Area 4 - *Servizi Economico Finanziari*

DATO ATTO che tale articolazione è stata confermata nel corso degli anni successivi con diverse deliberazioni di Giunta Comunale e, da ultimo, dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2022;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Arnesano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 2016-2018 e dagli articoli 16-21 del Capo II del CCNL 2019-2021;

- l'Art. 13 "Norme di prima applicazione" del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021 stabilisce che "1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.*"

- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999;

- attualmente la funzione di Responsabile dell'Area Finanziaria risulta non coperta da personale di categoria D, a seguito di cessazione dal servizio del precedente responsabile;

- nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicché l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra;

RILEVATO che:

-l'articolo 15, comma 6, del Ccnl 2016-2018, confermato dall'articolo 19, comma 2, del Ccnl 2019-2021, consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ad interim ad altro dipendente già incaricato come posizione organizzativa;

-la misura dell'incarico ad interim è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessari ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva;

- tuttavia, l'assegnazione dell'interim garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico ad interim di per sé non consente, ovviamente, una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'interim delle risorse lavorative dell'incaricato.

RICHIAMATO il proprio Decreto Sindacale n. 12002 del 09/12/2021 con cui si stabiliva:

1. DI ATTRIBUIRE, con decorrenza dal giorno 13 dicembre 2021, per le motivazioni in premessa in via straordinaria al dipendente PIERPAOLO COLUCCI, inquadrato nella Categoria C, l'incarico di P.O. per il Settore Economico Finanziario, affidando allo stesso i compiti di cui all'art. 107 del DLGS n. 267/00 e ss.mm.ii;

2. DI DARE ATTO che l'incarico è conferito con il presente atto per la prima volta e avrà durata fino al 30.06.2022 e potrà essere riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano avviate le procedure per il reclutamento di personale di Categoria D;

3. DI DARE ATTO che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione la posizione e di risultato prevista per la posizione organizzata, nonché sussistendone i presupposti, anche i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 CCNL/2018, ad esclusione di ogni altro compenso;

4. DI CONFERMARE allo stesso, per le motivazioni indicate in premessa, quale compenso per l'espletamento delle funzioni gestionali attribuite con il presente provvedimento, l'indennità di posizione nella misura annua lorda di Euro 7.500,00 oltre ai connessi accessori;

ATTESO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2022 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2023/2024 – REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO ANNUALE" è stata prevista la copertura del posto di Istruttore Direttivo Contabile Cat. D nell'Area Finanziaria attraverso una progressione verticale da attuarsi con decorrenza febbraio 2023;

RICHIAMATO altresì il proprio Decreto Sindacale n. 6292 del 29/06/2022 con cui, nelle more dell'attuazione delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno del personale, di dover garantire il corretto funzionamento degli uffici attraverso la proroga dell'attribuzione della Posizione Organizzativa del Settore Economico Finanziario al Dott. Pierpaolo Colucci che ha dimostrato il possesso delle professionalità richieste per ricoprire l'incarico conferitogli con il proprio Decreto Sindacale n. 12002 del 09/12/2021 sopra richiamato, con decorrenza dal giorno **01 luglio 2022 e sino al 28 febbraio 2023.**

DATO ATTO che con Determinazione della Responsabile dell'Area I n. 281 Registro del 31/12/2022 Registro Generale n. 912 del 31/12/2022 è stato approvato il bando per concorso pubblico per n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D, la cui procedura è in itinere e che rappresenta il presupposto per poter procedere successivamente a dare seguito alla procedura della progressione verticale programmata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2022 nell'Area Finanziaria;

VISTO il **REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE** *Categorie D - C* approvato con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 16.05.2019;

VISTO il verbale con il quale il Nucleo di Valutazione stabilisce le pesature delle indennità di P.O.;

Sulla base di quanto sopra riportato

DECRETA

1. DI prorogare in via straordinaria, con decorrenza dal giorno **01 marzo 2023** e sino alla conclusione della progressione verticale programmata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2022 nell'Area Finanziaria, per le motivazioni in premessa, al dipendente PIERPAOLO COLUCCI, inquadrato nella Categoria C, l'incarico di P.O. per il Settore Economico Finanziario, affidando allo stesso i compiti di cui all'art. 107 del DLGS n. 267/00 e ss.mm.ii;
2. DI DARE ATTO che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione la posizione e di risultato prevista per la posizione organizzata, nonché sussistendone i presupposti, anche i compensi aggiuntivi previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, ad esclusione di ogni altro compenso;
3. DI CONFERMARE allo stesso, per le motivazioni indicate in premessa, quale compenso per l'espletamento delle funzioni gestionali attribuite con il presente provvedimento, l'indennità di posizione nella misura annua lorda di Euro 7.500,00 oltre ai connessi accessori;
4. DI NOTIFICARE il presente decreto all'interessato, al Segretario comunale e agli altri Responsabili incaricati di P.O.;
5. DI TRASMETTERE il presente Decreto all'Organo di Revisione e disporre la pubblicazione secondo le forme previste dalla vigente normativa in materia.



IL SINDACO
Avv. Emanuele SOLAZZO