



COMUNE DI ARNESANO  
Provincia di Lecce

DECRETO SINDACALE

Oggetto: conferma conferimento dell'incarico di posizione organizzativa dell'Area 3 *Polizia municipale - Attività produttive - Viabilità ed infortunistica - Polizia edilizia e mortuaria* al Comm. Podo Gabriele

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 03/04/2012, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 07/12/2017 che ha introdotto l'articolo 4 bis, è stato approvato il Regolamento per l'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* ove è previsto che il Settore è la struttura apicale nell'organizzazione del Comune di Arnesano, alla quale sono attribuite una o più attività che l'Ente decide di realizzare. Può articolarsi in uno o più Servizi e/o Uffici.

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 03 aprile 2012 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Arnesano che prevedeva la conferma dell'articolazione dell'organizzazione comunale in n. 4 Settori/Aree e segnatamente:

Area 1- *Affari Generali e Servizi alla persona*

Area 2- *Gestione del territorio*

Area 3 - *Polizia municipale - Attività produttive - Viabilità ed infortunistica - Polizia edilizia e mortuaria*

Area 4 - *Servizi Economico Finanziari*

DATO ATTO che tale articolazione è stata confermata nel corso degli anni successivi con diverse deliberazioni di Giunta Comunale e, da ultimo, dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2022;

Considerato che:

- il Comune di Arnesano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 2016-2018 e dagli articoli 16-21 del Capo II del CCNL 2019-2021;

- l'Art. 13 "Norme di prima applicazione" del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021 stabilisce che "1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.*"

- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999;
- attualmente la funzione di Responsabile del Settore Polizia Municipale risulta non coperta da personale di categoria D, a seguito di cessazione dal servizio del precedente responsabile;
- nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicché l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra;

#### **Rilevato che:**

- l'articolo 15, comma 6, del Ccnl 2016-2018, confermato dall'articolo 19, comma 2, del Ccnl 2019-2021, consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ad interim ad altro dipendente già incaricato come posizione organizzativa;
- la misura dell'incarico ad interim è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessari ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva;
- tuttavia, l'assegnazione dell'interim garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:
  - a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;
  - b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico ad interim di per sé non consente, ovviamente, una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'interim delle risorse lavorative dell'incaricato.

#### **Ritenuto che:**

- nel caso di specie, la vacanza del responsabile del Settore Polizia Municipale non risulta sia possibile rimediare mediante il ricorso all'incarico ad interim, per le seguenti ragioni:
- nessuno dei Responsabili degli altri tre settori dispone:
  - ✓ di un titolo di studio e di conseguente professionalità utile per la concreta gestione operative di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;
  - ✓ di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei due potenziali destinatari dell'interim non ha mai ricoperto le funzioni di Comandante o Agente di Polizia Municipale, non ha mai acquisito formazione specifica per la materia della Polizia Locale o di pratiche inerenti tale servizio;
  - ✓ dei requisiti previsti per poter svolgere la funzione di Responsabile del Servizio di Polizia Locale, ai sensi della Legge Regionale, cosa che, pertanto, fa ritenere evidente che per dirigere un Settore nel quale si svolgono tali attività chi è chiamato alla sua direzione deve possedere competenze non inferiori o comunque comparabili con quelle di chi è chiamato a svolgere la funzione di Agente di Polizia Locale considerando, per altro, che la ristretta dotazione organica impone anche al vertice organizzativo di operare direttamente come tale;

Richiamato il proprio Decreto Sindacale prot n. 0012021 del 02/12/2019, così come rettificato con il proprio Decreto prot. 007104 del 20/07/2021, con cui si decretava di confermare, senza soluzione di continuità, il proprio precedente Decreto Prot. n° 0012021 del giorno 2 dicembre 2019 e per l'effetto di attribuire con decorrenza 29 aprile 2021 e fino al 31 dicembre 2022, in via straordinaria al Sig. PODO Gabriele nato a Lecce il

giorno 7 agosto 1960 inquadrato nella Categoria C, l'incarico nell'Area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016-2018, per dirigere l'Area 3<sup>a</sup> - Polizia Municipale del Comune di Arnesano, comprendente il SUAP, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico ad interim, per le ragioni esposte in narrativa;

Dato atto che ad oggi permangono le ragioni che sono alla base dell'adozione dei Decreti sopra citati;

Preso atto che con Determinazione n. 912/2022 sono state avviate le procedure per l'acquisizione di personale Cat. D (dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) a copertura del posto resosi vacante all'interno dell'Area 3 - *Polizia municipale - Attività produttive - Viabilità ed infortunistica - Polizia edilizia e mortuaria*;

Ritenuto che al Sig. PODO Gabriele possa essere conferito l'incarico in quanto idoneo allo svolgimento delle funzioni e già da tempo risultato di fatto coordinatore di quel Servizio in assenza del Responsabile del Settore in quanto per grado acquisito Commissario;

Visto:

- l' art. 17 comma 3 del Ccnl 2016-2018 che testualmente stabilisce: *"In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali"*;

- l'art. 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021 che stabilisce che *"2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*

*3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

*4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000."*;

Visto il Tuel (d.lgs. 267/00);

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in vigore;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 08/06/2022 di approvazione del fabbisogno del personale;

Sentito l'interessato e acquisita la sua disponibilità;

## DECRETA

1. di confermare, senza soluzione di continuità, il proprio precedente Decreto Sindacale prot n. 0012021 del 02/12/2019, così come rettificato con il proprio Decreto prot. 007104 del 20/07/2021 e per l'effetto di attribuire con decorrenza 01 Gennaio 2023 e sino all'individuazione del nuovo Responsabile dell'Area 3 a seguito della procedura selettiva indetta con Determinazione dell'Area I n. 912 del 31/12/2022, in via straordinaria al Sig. PODO Gabriele nato a Lecce il giorno 7 agosto 1960 inquadrato nella Categoria C, l'incarico nell'Area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016-2018, per dirigere l'Area 3^ - Polizia Municipale del Comune di Arnesano, comprendente il SUAP, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico ad interim, per le ragioni esposte in narrativa;
2. l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;
3. di riconoscere allo stesso, per le motivazioni indicate in premessa e in applicazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2020 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO DELLE PESATURE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SULLA BASE DEL NUOVO CCNL 2016-2018 E DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 77 DEL 16/05/2019", quale compenso per l'espletamento delle funzioni gestionali attribuite con il presente provvedimento, l'indennità di posizione nella misura annua lorda di Euro 9.000,00.

Il presente provvedimento è notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio Comunale e nella Sezione Trasparenza del sito.



L. SINDACO  
Emmanuele Solazzo