

COMUNE DI ARNESANO		
29 APR. 2021		
PROT. N°	4268	
CAT.	CLAS.	FASC.



COMUNE DI ARNESANO
Provincia di Lecce

DECRETO SINDACALE

Oggetto: conferma conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di Categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016-2018

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 03/04/2012, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 07/12/2017 che ha introdotto l'articolo 4 bis, è stato approvato il Regolamento per l'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* ove è previsto che il Settore è la struttura apicale nell'organizzazione del Comune di Arnesano, alla quale sono attribuite una o più attività che l'Ente decide di realizzare. Può articolarsi in uno o più Servizi e/o Uffici.

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 03 aprile 2012 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Arnesano che prevedeva la conferma dell'articolazione dell'organizzazione comunale in n. 4 Settori/Aree e segnatamente:

Area 1- *Affari Generali e Servizi alla persona*

Area 2- *Gestione del territorio*

Area 3 - *Polizia municipale - Attività produttive - Viabilità ed infortunistica - Polizia edilizia e mortuaria*

Area 4 - *Servizi Economico Finanziari*

DATO ATTO che tale articolazione è stata confermata nel corso degli anni successivi con diverse deliberazioni di Giunta Comunale e, da ultimo, dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 14/11/2019;

Considerato che:

- il Comune di Arnesano non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 2016-2018;

- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999;

- attualmente la funzione di Responsabile del Settore Polizia Municipale risulta non coperta da personale di categoria D, a seguito di cessazione dal servizio del precedente responsabile;

- nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicché l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra;

Rilevato che:

□ l'articolo 15, comma 6, del Ccnl 2016-2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ad interim ad altro dipendente già incaricato come posizione organizzativa;

□ la misura dell'incarico ad interim è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessari ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del Ccnl 2016-2018;

□ tuttavia, l'assegnazione dell'interim garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico ad interim di per sé non consente, ovviamente, una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'interim delle risorse lavorative dell'incaricato.

Ritenuto che:

- nel caso di specie, la vacanza del responsabile del Settore Polizia Municipale non risulta sia possibile rimediarela mediante il ricorso all'incarico ad interim, per le seguenti ragioni:

- nessuno dei Responsabili degli altri tre settori dispone:

✓ di un titolo di studio e di conseguente professionalità utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;

✓ di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei due potenziali destinatari dell'interim non ha mai ricoperto le funzioni di Comandante o Agente di Polizia Municipale, non ha mai acquisito formazione specifica per la materia della Polizia Locale o di pratiche inerenti tale servizio;

✓ dei requisiti previsti per poter svolgere la funzione di Responsabile del Servizio di Polizia Locale, ai sensi della Legge Regionale, cosa che, pertanto, fa ritenere evidente che per dirigere un Settore nel quale si svolgono tali attività chi è chiamato alla sua direzione deve possedere competenze non inferiori o comunque comparabili con quelle di chi è chiamato a svolgere la funzione di Agente di Polizia Locale considerando, per altro, che la ristretta dotazione organica impone anche al vertice organizzativo di operare direttamente come tale;

Ritenuto, pertanto, che:

□ si verte, pertanto, nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un "incarico ad interim" di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali" ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016-2018;

- si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016-2018, che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- nell'ambito dell'Area 3 - Polizia Municipale svolgono attività lavorativa i seguenti dipendenti inquadrati nella categoria C:

PERSONALE AREA VIGILANZA in servizio al 27/11/2019

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE COMUNE ARNESANO	DATA PRIMA ASSUNZIONE	ANZ. TA' DI SERVIZIO O ANNI	QUALIFICA	GRADO	CATEGORIA GIUR.	CATEGORIA ECON.
1	PODO	Gabriele	07/08/1960	31/12/1982	31/12/1982	37	I.V.	Commis.	C	C4
2	FILIERI	Vincenzo Rocco	14/08/1973	01/10/2008	10/09/2001	18	I.V.	Ispettore	C	C3
3	GRASSI	Lanfranco	27/01/1972	31/12/2012	01/01/2003	17	I.V.	Ispettore	C	C2
4	GRECO	Massimiliano	11/07/1965	27/12/2017	27/12/2017	2	I.V.	Agente	C	C1

dei quali solo uno, per anzianità di servizio e professionalità acquisita si ritiene disponga potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del Ccnl 2016-2018;

Valutato che al Sig. PODO Gabriele possa essere conferito l'incarico in quanto idoneo allo svolgimento delle funzioni e già da tempo risultato di fatto coordinatore di quel Servizio in assenza del Responsabile del Settore in quanto per grado acquisito Commissario;

Visto l' art. 17 comma 3 del Ccnl 2016-2018 che testualmente stabilisce: *“In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;*

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 12/11/2019;

Visto il Tuel (d.lgs. 267/00);

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in vigore;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 22 maggio 2020 del di approvazione del fabbisogno del personale

VISTO e RICHIAMATO il proprio *Decreto Prot. n° 0012021* del giorno *2 dicembre 2019* e con il quale si è provveduto a conferire al Commissario Gabriele PODO l'incarico di Posizione Organizzativa relativa all'Area 3^ "POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI ARNESANO" comprendente anche il SUAP dal 01.12.2019 fino al termine del proprio mandato [22.09.2020]; Sentito l'interessato e acquisita la sua disponibilità;

DECRETA

1. di confermare, senza soluzione di continuità, il proprio precedente *Decreto Prot. n° 0012021* del giorno *2 dicembre 2019* e per l'effetto di attribuire con **decorrenza 29 aprile 2021 e fino al 31 dicembre 2022**, in via straordinaria al Sig. PODO Gabriele nato a Lecce il giorno 7 agosto 1960 inquadrato nella Categoria C, l'incarico nell'Area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016-2018, per dirigere l'**Area 3^ - Polizia Municipale del Comune di Arnesano**, comprendente il SUAP, poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico ad interim, per le ragioni esposte in narrativa;

2. l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo;

3. l'incarico è conferito col presente atto potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre all'Area 3^ Polizia Municipale;

4. l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 2016-2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;

5. il compenso, temporaneamente, nelle more della definizione della graduazione delle P.O. in applicazione del Regolamento approvato con Deliberazione di G.C. n.77 del 16/05/2019, è determinato come segue:

- a. retribuzione di posizione: euro 3.000,00;
- b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 2016-2018.

Il presente provvedimento è notificato all'interessato, comunicato alle OO.SS. e pubblicato per conoscenza all'Albo Pretorio Comunale e nella Sezione Trasparenza del sito per 15 giorni.


IL SINDACO
Enzauele Solazzo