



**Comune di Arnesano**  
Provincia di Lecce

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 77 del 03/06/2022**

**Oggetto : APPROVAZIONE `PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2024` DI CUI AL D.LGS. 198/2006**

L'anno 2022, il giorno 3 del mese di giugno alle ore 11:00 nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei seguenti Signori:

1 SOLAZZO Emanuele	Sindaco
2 PELLE' Fabio	Assessore
3 NUZZACI Federica	Assessore
4 MEZZANZANICA Massimiliano	Assessore
5 SOLAZZO Anna	

Presente	Assente
Sì	
	Sì
Sì	
Sì	
Sì	

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale del Comune Dott. Pierluigi CANNAZZA.

L'Avv. Emanuele Solazzo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

-----  
**Pareri ex art. 49 D.L.vo 18/8/2000, n. 267 così come modificato dal DL 174/2012**

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Dott.ssa Iacomelli Loridana

-----

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

Richiamato l'art. 48 del predetto D.Lgs. n. 198/2006, che testualmente prevede:

"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."

Vista la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

Visto l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 120 del 06/10/2015, avente a oggetto "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di ARNESANO (C.U.G.) - Approvazione linee di indirizzo*", con la quale, fra l'altro, si dispone che "*la designazione dei rappresentanti dell'Amministrazione e del Presidente del CUG compete al Segretario Generale dell'Ente anche sulla base dei curricula presentati*";

DATO ATTO che con deliberazione propria n. 25 del 08/03/2016 si provvedeva ad approvare il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora

e contro le discriminazioni” stabilendo tra le funzioni del CUG anche quelle propositive su sulla predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

RICHIAMATA:

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 23/03/2016 con cui si provvedeva ad approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016-2018 predisposto di concerto con il CUG ed allegato alla stessa deliberazione come parte integrante della stessa;
- la Deliberazione di Giunta comunale n.27 del 14/02/2019 con cui si provvedeva ad approvare il `PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021` DI CUI AL D.LGS. 198/2006”;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 25/11/2021 avente ad oggetto “PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021 DI CUI AL D.LGS. 198/2006 . CONFERMA AZIONI PREVISTE PER L’ANNO 2021” ;

DATO ATTO che con nota prot. n. 0010153 del 21/10/2021 la Responsabile dell’Area I provvedeva ad approvare un avviso di interpello per la designazione dei componenti dell’amministrazione a far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in sostituzione dei componenti nominati con Determinazione Responsabile dell’Area I n. 51/2016 con cui la Responsabile dell’Area I provvedeva, tra l’altro a nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, così come designati dal Segretario generale, stante la scadenza dello stesso incarico;

VISTA la nota del Segretario Generale, prot. n. 0005243 del 01/06/2022, con la quale, in esecuzione della citata deliberazione G.C. n. 120 del 06/10/2015, disponeva di designare, quali rappresentanti dell’Amministrazione presso il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell’art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, i seguenti dipendenti effettivi:

<i>NUMERO D’ORDINE</i>	<i>COMPONENTI</i>
1	Iacomelli Loridana (Presidente) EFFETTIVO
2	Bardicchia Margherita EFFETTIVO
3	Marulli Emanuela SUPPLENTE
4	Colucci Pierpaolo SUPPLENTE

VISTO l’allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 predisposto dal CUG e ritenuto di approvarlo condividendone i contenuti;

Visti il D. Lgs. 267/2000

Visto lo Statuto comunale;

Preso atto che ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D. L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi e favorevoli;

#### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. DI DARE MANDATO affinché il presente Piano:
  - a) SIA TRASMESSO ai Titoli di Posizione dell’Ente, al CUG, alla RSU comunale;
  - b) SIA PUBBLICATO sul sito del Comune di Arnesano

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Con separata votazione, a voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del "Testo Unico degli Enti Locali", approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Avv. Emanuele Solazzo

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data 19/07/2022 all'Albo Pretorio Comunale con numero di repertorio 666 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

---

### **ATTESTATO DI ESECUTIVITA'**

Visti gli atti di ufficio si attesta

- Che la presente deliberazione sarà eseguibile decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

---

E' copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale  
Dott. Pierluigi CANNAZZA