

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2023-2025**

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
ANNO 2023**

Area	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Posti programmati nel piano- Anno 2023		Posti al 31/12/2023 con le nuove occupazioni programmate e al netto delle cessazioni
	FT	PT	FT	PT	
D	4 Di cui: - uno coperto con procedura ex art. 110 TUEL - uno coperto tramite assunzione a tempo determinato fondi Coesione		2 Mediante concorso dall'esterno di cui 1 a copertura del posto attualmente coperto dall'assunzione ex 110 TUEELL 1 -Mediante progressione verticale da posizione iniziale categoria C		6
C	10 Di cui: n. 2 posizioni cessate nel corso dell'anno 2023 - n. 1 posizione che verrà trasformata in cat D in seguito a progressione verticale e n. 1 cat C Istruttore di Vigilanza che cesserà a settembre 2023 e che verrà sostituito da un posto di Istruttore di Vigilanza di Cat. D		2 a copertura dei posti resisi vacanti per cessazioni verificatesi nel corso del 2023 nell'Area AAGG	1 A copertura del posto di Geometra resosi vacante nel corso dell'anno 2023	9
B	2 Di cui n. 1 posizione cessata nel corso dell'anno 2023				1
TOTALE	16		5	1	16

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
ANNI 2024 - 2025**

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2023		Posti programmati nel piano- anno 2024		Posti al 31/12/2024 con le nuove occupazioni programmate e al netto delle cessazioni
	FT	PT	FT	PT	
D	6				6
C	8	1			9
B	1				1
TOTALE	15	1			16