



Comune di Arnesano
Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 1 del 03/01/2023

Oggetto : Impartizione direttive in merito all'aspettativa ex comma 5, art. 110 T.U.E.L. dell'Istruttore Tecnico Geometra assegnato presso l'Area 2 – Gestione del Territorio del Comune di Arnesano - Provvedimenti

L'anno 2023, il giorno 3 del mese di gennaio alle ore 14:01 nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei seguenti Signori:

1 SOLAZZO Emanuele	Sindaco
2 PELLE' Fabio	Assessore
3 NUZZACI Federica	Assessore
4 MEZZANZANICA Massimiliano	Assessore
5 SOLAZZO Anna	

Presente	Assente
Sì	
Sì	
	Sì
	Sì
Sì	

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale del Comune Dott. Pierluigi CANNAZZA.

L'Avv. Emanuele Solazzo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pareri ex art. 49 D.L.vo 18/8/2000, n. 267 così come modificato dal DL 174/2012

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.

Data 31/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Arch. Marulli Emanuela

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

Data 31/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

f.to Dott. Pierpaolo Colucci

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 4 del C.C.N.L. del 14.09.2000, come modificato dall'art. 11 del C.C.N.L. del 22.01.2004 stabilisce che "Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante:
 1. assunzione, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni;
 2. trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati.

Dato atto che, il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con esclusione delle posizioni di lavoro di particolare responsabilità preventivamente individuate dagli enti. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

Considerato che il Comune di Arnesano, nell'ambito delle proprie politiche di gestione del personale e compatibilmente con le restrizioni in materia di assunzione, favorisce le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e di crescita personale attraverso azioni che prendano in considerazione le differenze, le condizioni e le esigenze delle donne all'interno dell'organizzazione, come ribadito nel piano di azioni positive approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 14/02/2019, per il triennio 2019-2021.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 18/05/2022 avente ad oggetto: "Impartizione direttive in merito all'aspettativa ex comma 5, art. 110 T.U.E.L. dell'istruttore tecnico geometra assegnato all'area tecnica", con la quale questa Amministrazione Comunale stabiliva:

- di prendere atto della nota inviata dal Comune di Lequile, prot. n. 6627 del 10.05.2022, agli atti del Comune di Arnesano al prot. 0004450 del 10/05/2022, con la quale l'Amministrazione di Lequile dà comunicazione che intende prorogare di un anno l'incarico all'Architetto Rizzo Gennaro, quale Istruttore Direttivo tecnico Cat. D Posizione Economica "D1" C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali presso Settore 4° "Lavori Pubblici" del Comune di Lequile (LE), a tempo determinato, e per 36 ore;
- Di prendere atto della comunicazione fatta pervenire dal dipendente Rizzo Gennaro, agli atti del Comune di Arnesano al prot. n. 0004496 del 12/05/2022, con cui lo stesso provvede:
 - o a comunicare "che a far data del 17.05.2022, l'incarico di Responsabile del Settore 4° "Lavori Pubblici" del Comune di Lequile (LE), si protrarrà per la durata di un anno prorogabile sino alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Lequile, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;
 - o l'intenzione di avvalersi del collocamento in aspettativa disposto dal comma 5 dell'art. 110 del D.lgs 267/2000 e s.m.i, da ultimo, con l'art. 11, c. 1, L. 114/2014, per il conferimento di incarico presso altra amministrazione pubblica come responsabile con posizione organizzativa del servizio dell'ufficio tecnico del Comune di Lequile, dal 17.05.2022 al 17.05.2023, salvo rinnovo;"

- A dichiarare *“che svolgerà l’incarico di Istruttore Direttivo tecnico – Cat. D - Posizione Economica “D1” C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali presso Settore 4° “Lavori Pubblici” del Comune di Lequile (LE) a tempo determinato e pieno (36 ore);”*
- A precisare *“che in caso di cessazione dell’incarico presso il Comune di Lequile il sottoscritto riprenderà la propria attività a tempo indeterminato a 36 ore presso il Comune di Arnesano”*.
- che con la suddetta Deliberazione di G.C.n. 64/2022 questa Amministrazione si è resa disponibile a prorogare di un anno la durata del collocamento in part time, a 18 ore settimanali, del dipendente in oggetto, con l’impegno di trovare ogni possibile soluzione atta a poter soddisfare la volontà dello stesso di essere collocato in aspettativa non retribuita ex. Art. 110 TUEL e l’esigenza di questa Amministrazione di garantire il perseguimento dell’interesse istituzionale e del buon funzionamento dell’amministrazione attraverso la copertura del posto che si renderebbe vacante in seguito alla concessione dell’aspettativa in parola;

Atteso che con Determina dell’Area 1 – Affari Generali e servizio alla persona, Registro Generale n. 331 del 23.05.2022, il Responsabile del Servizio interessato ha stabilito:

- di dare esecuzione alla richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 18/05/2022 provvedendo alla proroga della trasformazione del rapporto di lavoro sottoscritto con il Geometra Rizzo Gennaro con decorrenza 23/05/2022 e per un anno da tempo pieno a 36 ore settimanali a tempo parziale a 18 ore settimanali, fatta salva la possibilità del dipendente di richiedere, prima della scadenza prevista, il ripristino del rapporto lavorativo a tempo pieno;
- di dare atto che di concerto con il dipendente in oggetto e del Responsabile del Settore a cui lo stesso è assegnato con decorrenza 23/05/2022 la seguente articolazione dell’orario di lavoro sarà la seguente:
 - martedì dalle ore 13:00 alle ore 18:00;
 - mercoledì e venerdì dalle ore 07:30 alle ore 14:00;
- di ridurre proporzionalmente, il trattamento economico, anche accessorio, dello stesso dipendente con decorrenza 22/05/2022 e sino a tutta la durata di vigenza della riduzione del rapporto lavorativo, fatta salva la possibilità del dipendente di richiedere, prima della scadenza prevista, il ripristino del rapporto lavorativo a tempo pieno;
- di dare altresì atto che al termine del periodo di concessione della riduzione oraria, il dipendente in oggetto sarà tenuto a prestare la propria attività lavorativa per 36 ore settimanali, fatta salva la possibilità di accordare allo stesso una proroga della riduzione oraria.

Vista la nota acclarata al protocollo generale del Comune n. 0000003 del 02/01/2023 avente per oggetto “Comunicazione di prosecuzione dell’aspettativa per incarico a tempo determinato 18 ore ex art. 110, comma 1, T.U.E.L. n. 267/2000 con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D – Posizione Economica D1, presso il Settore 4° “Lavori pubblici del Comune di Lequile, con la quale il dipendente comunale Sig. Rizzo Gennaro, ha comunicato quanto appresso:

- la propria disponibilità alla prosecuzione del rapporto di collaborazione con il Comune di Lequile, sino alla scadenza del mandato 30.04.2023 del Sindaco dello stesso Comune, giusto decreto sindacale n. 5 del 17.05.222;
- di usufruire della riduzione dell’orario di lavoro del tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Arnesano a 18 ore settimanali, per espletare il conferimento di incarico presso altra pubblica Amministrazione come Istruttore Direttivo tecnico – Cat. D - Posizione Economica “D1” C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali presso Settore 4° “Lavori Pubblici” del Comune di Lequile, giusta determinazione n. 331 del 23.05.2022.

- che svolgerà l'incarico di Istruttore Direttivo tecnico – Cat. D - Posizione Economica “D1” C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali presso il Settore 4° “Lavori Pubblici” del Comune di Lequile (LE) a tempo determinato e parziale (18 ore);
- che continuerà a svolgere per 18 ore settimanali presso il Comune di Arnesano, quale dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Istruttore tecnico.

Atteso che è intendimento di questa Amministrazione non precludere al dipendente in oggetto la possibilità di proseguire con la propria crescita professionale presso il Comune di Lequile,

Considerato che questa Amministrazione si rende disponibile a prorogare la durata del collocamento in part time, a 18 ore settimanali, del dipendente in oggetto sino al 31.03.2023, con l'impegno di trovare ogni possibile soluzione atta a poter soddisfare la volontà del dipendente di essere collocato in aspettativa non retribuita ex. Art. 110 TUEL e l'esigenza di questa Amministrazione di garantire il perseguimento dell'interesse istituzionale e del buon funzionamento dell'amministrazione attraverso la copertura del posto che si renderebbe vacante in seguito alla concessione dell'aspettativa in parola;

Sentita la Responsabile dell'Area Tecnica a cui il dipendente è assegnato;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli;

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di accogliere la richiesta presentata in data 02.01.2023 prot. n. 00000003 dal dipendente RIZZO Gennaro, Istruttore Tecnico Geometra cat. C posizione economica C1, assegnato all'Area Tecnica di questo Comune, di poter effettuare, sino al 31.03.2023, un orario di lavoro part – time al 50% per un totale di 18 ore settimanali, al fine di poter accettare l'incarico di Responsabile del Settore Lavori Pubblici ex art. 110, comma 1, del D. LGS 267/2000, propostogli dal Comune di Lequile, dando atto del parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore a cui il dipendente è assegnato;
3. Di rilevare che la concessione della proroga del part time di cui al punto precedente rispetta la percentuale del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno della categoria C e viene incontro alle esigenze personali e professionali evidenziate dal dipendente interessato.
4. Di demandare al Responsabile del Settore “Affari Generali” l'adozione di ogni conseguente provvedimento gestionale inerente l'attuazione della presente deliberazione.
5. Di dichiarare con separata unanime votazione favorevole la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Avv. Emanuele Solazzo

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data 06/03/2023 all'Albo Pretorio Comunale con numero di repertorio 257 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti di ufficio si attesta

- Che la presente deliberazione sarà eseguibile decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, (art.134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

E' copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale
Dott. Pierluigi CANNAZZA