



COMUNE DI ARNESANO (LE)

COMUNE DI ARNESANO

17 MAG. 2023

PROT. N° 5167

CAT. CLAS. FASC.

## Revisore Unico dei Conti

### Verbale n. 14/2023

L'anno duemilaventitre il giorno 17 del mese di maggio alle ore 09,30 si è riunito presso l'ufficio finanziario dell'Ente il Revisore Unico dei Conti Rag. Domenico Gigante. Partecipa alla riunione il Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Pierpaolo Colucci.

Il Revisore continua l'esame della documentazione ricevuta a mezzo nota pec prot. 0005107 del 16/05/2023 dall'Ente, per dare seguito alla richiesta di Parere in merito alla seguente Proposta di Deliberazione di Giunta N°84 DEL 26/04/2023 ad oggetto: **"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 – REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO ANNUALE"**

Richiamati:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;



- l'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- le disposizioni del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;
- l'art. 14-bis, comma 1, del D.L. n. 4/2019;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Visto altresì che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno 17 marzo 2020, con il quale, in applicazione dell'art.33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. In particolare, secondo l'art. 2, comma 1, dello schema di decreto sopra citato, per spesa del personale si intende "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego (...) al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato", mentre per entrate correnti occorre considerare "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata". L'art. 4 del medesimo schema di decreto riconosce la facoltà di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione non superiore al valore soglia individuato nella misura del 27,20 per cento (per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 3.000 e fino a 4.999 abitanti, come il Comune di Arnesano).

Verificato che il Comune di Arnesano rispetta i parametri di cui innanzi in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dello schema di decreto sopra citato, e precisamente:

Differenziazione dei comuni per fascia demografica				Valore soglia
tra	e		Classe	
-	999	abitanti	A	<b>29,50%</b>
1.000	1.999	abitanti	B	<b>28,60%</b>
2.000	2.999	abitanti	C	<b>27,60%</b>
3.000	4.999	abitanti	D	<b>27,20%</b>
5.000	9.999	abitanti	E	<b>26,90%</b>
10.000	59.999	Abitanti	F	<b>27,00%</b>
60.000	249.999	abitanti	G	<b>27,60%</b>
250.000	1.499.999	abitanti	H	<b>28,80%</b>
1.500.000		abitanti	I	<b>25,30%</b>
Tab.1				

- *Considerato che nel corso dell'anno 2023:*
  - ✓ *è prevista una cessazione di un Istruttore di Vigilanza Cat. C con decorrenza 01/09/2023;*
  - ✓ *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 08/03/2023 si provvedeva a prendere atto delle dimissioni dal Comune di Arnesano presentate da un Istruttore Amministrativo assegnato all'Area I Affari Generali e Servizi alla Persona con decorrenza 09/03/2023 (ultimo giorno di lavoro 08/03/2023) e della contestuale richiesta di conservazione del posto per mesi 4, ossia per tutta la durata del periodo di prova presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Territoriale dello Stato di Brindisi, così come previsto dall'art. 25, comma 10, del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022;*
  - ✓ *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 31/03/2023 si provvedeva a prendere atto delle dimissioni dal Comune di Arnesano presentate da un Esecutore Cat B, con decorrenza 01/04/2023 e della contestuale richiesta di conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova da prestare presso il nuovo Ente per mesi 6;*
  - ✓ *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 22/12/2022 cui si concedeva la nulla osta alla mobilità presso altro ente di un Istruttore Geometra Cat C con decorrenza 01/02/2023;*

*Dato atto che la spesa massima, per l'anno 2023, relativa al personale dell'Ente, come risulta dall'allegato D al presente provvedimento, è pari a € 725.644,59.*



PRESO ATTO della volontà dell'Amministrazione Comunale sulla base delle necessità emerse, di procedere con le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

ANNO 2023

- n. 1 unità afferente all'Area degli istruttori di categoria C a 36 ore da assegnare all'Area Affari Generali a copertura del posto resosi vacante in seguito alle dimissioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale del 16/05/2023 n. 43/2023 con decorrenza luglio 2023, tramite il ricorso all'istituto della mobilità volontaria ovvero, in caso di esito negativo della procedura di mobilità, attraverso scorrimento delle graduatorie di altri enti;

- n. 1 unità afferente all'Area degli Operatori esperti di categoria B a 36 ore da assegnare all'Area Affari Generali a copertura del posto resosi vacante in seguito alle dimissioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 56/2023 con decorrenza ottobre 2023, tramite il ricorso all'istituto della mobilità volontaria ovvero, in caso di esito negativo della procedura di mobilità, attraverso scorrimento delle graduatorie di altri enti;

- n. 1 progressione verticale per un Istruttore Direttivo Contabile cat D

- n. 1 Funzionario (Istruttore Direttivo di categoria D) per l'Area Polizia Locale a tempo pieno con decorrenza 01/09/2023 mediante concorso pubblico la cui procedura è in corso di espletamento;

- n. 1 Funzionario (Istruttore Direttivo di categoria D) per l'Area Tecnica a tempo pieno - a copertura del posto attualmente coperto mediante un'assunzione a tempo determinato ex art. 110 TUELL - con decorrenza 01/10/2023 e mediante concorso pubblico la cui procedura è in corso di espletamento;

- di voler confermare la restante dotazione organica dell'Ente per il triennio;

- dell'inesistenza di situazioni di eccedenza e/o esubero di personale, ai sensi e per gli effetti dell'art.33 D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'articolo unico, comma 557 della Legge 27 dicembre 2006 n.296 (Finanziaria Anno 2007), modificato dall'art.14, comma 7 Legge n.122/2010 e dalla Legge 114/2014 che avevano introdotto i commi 557 bis, 557 ter e 557 quater, contenente la disciplina vincolistica in materia di spese del personale, dovendo le Amministrazioni Pubbliche

provvedere alla costante riduzione della spesa complessiva del personale comportando, il mancato rispetto del citato comma 557, il divieto assoluto di assunzioni a qualunque titolo e durata; nonché le Circolari della Ragioneria Generale dello Stato e le deliberazioni della Corte dei Conti con le quali sono state precisate le voci da considerare e da escludere ai fini del rispetto del limite di spesa; il mancato rispetto del comma 557 comporta il divieto assoluto di assunzioni a qualunque titolo e durata;

Visto il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58 del 28.06.2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente, ed il relativo prospetto illustrativo che riporta l'incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato dell'Ente per l'anno 2023 in € 211.069,33 e il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2023 quantificato in € 725.644,59;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTE la proposte di deliberazione di G.C. oggetto di esame, con la quale viene proposta la Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, nel rispetto ed in attuazione delle prescrizioni della vigente normativa;

VISTO il Decreto della Funzione Pubblica dell'8/05/2018 col quale sono state emanate le Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni;

#### VERIFICATO

- ✓ che, ai sensi del D.M.17 marzo 2020, la spesa del personale del Comune di Arnesano, in base alla fascia demografica a cui appartiene, non supera il 27,20% della media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto dell'accantonamento al FCDE stanziato in Bilancio;
- ✓ che il Responsabile del Servizio Finanziario con il prospetto allegato alla Determinazione n°12 Registro del 31.01.2023 Registro Generale n°72 del 31.01.2023 ha dato atto del valore soglia impegnabile per assunzioni nel 2023 che è pari al 19,29%



✓ che il piano occupazionale dell'Ente allegato A prevede, nel rispetto della normativa vigente, l'assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 6 unità lavorative per l'anno 2023 di cui n.1 Part time;
- n. 0 unità lavorative per l'anno 2024;
- n. 0 unità lavorative per l'anno 2025;

secondo il quadro dettagliato allegato alla delibera che riporta i posti coperti alla data del 31.12.2022 in numero di 16, quelli al 31.12.2023 dopo le assunzioni programmate al netto delle cessazioni in numero di 16, dati confermati per il 2024 e 2025.

DATO altresì atto delle norme semplificate relative all'applicazione del PIAO per i Comuni con meno di 50 dipendenti e di quanto indicato in delibera *"che i dati contenuti all'interno del presente provvedimento confluiranno all'interno DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), relativo al periodo 2023/2025, in fase di adozione dalla Giunta Comunale, da sottoporre all'approvazione del Consiglio Comunale."*

- VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Personale in data 02/05/2023 e Finanziario in data 15/05/2023;
- VISTO il prospetto del rispetto degli equilibri di bilancio per il triennio 2023/2025;

#### RITENUTA

attendibile e congrua la proposta di Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025, secondo quanto riportato nelle precitate proposte di Deliberazione di Giunta Comunale;

Il Revisore,

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale in esame, avente ad oggetto

**"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 – REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO ANNUALE"**

Il presente Verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

- Rag. Domenico Gigante,

Revisore Unico



A handwritten signature in black ink, appearing to be the name "Domenico Gigante".

