



Comune di Arnesano
Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 161 del 20/10/2023

Oggetto : Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Arnesano – Approvazione

L'anno 2023, il giorno 20 del mese di ottobre alle ore 13:45 nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei seguenti Signori:

1 SOLAZZO Emanuele	Sindaco
2 PELLE' Fabio	Assessore
3 NUZZACI Federica	Assessore
4 MEZZANZANICA Massimiliano	Assessore
5 SOLAZZO Anna	

Presente	Assente
Sì	
	Sì
	Sì
Sì	
Sì	

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale del Comune Dott. Pierluigi CANNAZZA.

L'Avv. Emanuele Solazzo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pareri ex art. 49 D.L.vo 18/8/2000, n. 267 così come modificato dal DL 174/2012

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott.ssa Iacomelli Loridana

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il comma 1 dell'articolo 3 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato *"Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito"*, ha riformulato l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilendo espressamente che *"...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*.

Ritenuto, pertanto, di approvare l'allegato Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Arnesano, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui l'ente intende avvalersi nella prospettiva dell'attuazione delle iniziative assunzionali programmate con il PTFP 2023/2025 e successivi aggiornamenti, al fine di prevedere modalità operative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente comunale

Constatato che per l'adozione del presente regolamento comunale non è prevista l'informazione preventiva alle Organizzazioni sindacali, poiché:

- l'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001 stabilisce che per le misure inerenti la gestione del rapporto di lavoro è assicurata l'informazione preventiva sindacale solo ove prevista nel CCNL di Comparto;
- il CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali TRIENNIO 2019 – 2021 all'art. 4, comma 4 dispone *"Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione"*;
- la regolamentazione delle modalità di selezione delle progressioni tra categorie giuridiche dei dipendenti comunali non rientra nelle materie indicate nei successivi articoli 5 e 7 del suddetto CCNL 16 novembre 2022.

Visti:

- il D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. n. 113/2021;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del comune di Arnesano;
- la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24.04.2018, n. 3.

Acquisiti il parere favorevole di regolarità tecnica dell'atto espresso dal Responsabile dell'Area I Affari Generali e Servizi alla Persona;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita dell'acquisizione del parere di regolarità contabile, non comportando, allo stato, riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e favorevole resa nei modi di legge

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) di approvare il Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Arnesano, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che, con l'approvazione del presente regolamento, viene espressamente abrogato il Regolamento per le progressioni verticale di cui all'art. 22, comma 15, del DLGS n. 75/2017, approvato con Deliberazione propria n. 69 del 25/06/2020 nonché le disposizioni contenute in eventuali altri provvedimenti che dovessero essere in contrasto con lo stesso;
- 3) di informare dell'adozione del presente regolamento le OO.SS. territoriali e la RSU del Comune di Arnesano;
- 4) di pubblicare il presente Regolamento comunale all'albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 32 della legge n. 69/2009 e al D. Lgs. n. 33/2013.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Avv. Emanuele Solazzo

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data 04/12/2023 all'Albo Pretorio Comunale con numero di repertorio 1439 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti di ufficio si attesta

- Che la presente deliberazione sarà eseguibile decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

E' copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale
Dott. Pierluigi CANNAZZA