

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2022-2024**

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
ANNO 2022**

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2021		Posti programmati nel piano- anno 2022		Posti al 31/12/2022 con cessazioni e nuove occupazioni
	FT	PT	FT	PT	
D	2 Di cui uno coperto con procedura ex art. 110 TUEL		1 Di cui 1 procedura sarà attivata a condizione che vi sia certezza della disponibilità delle risorse in entrate previste dalla normativa vigente (art. 1, commi 69 e 70, Legge 178/2020)		3
C	9 Di cui coperto a tempo determinato tramite comando	1		1 a 12 ore settimanali con decorrenza agosto 2022 – a copertura del posto resosi vacante per dimissioni volontarie in data 29/04/2022	10
B3	1				1
B	1				1
TOTALE	13	1	1	1	15

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
ANNO 2023**

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Posti programmati nel piano- anno 2023		Posti al 31/12/2023 con cessazioni e nuove occupazioni
	FT	PT	FT	PT	
D	3 Di cui uno coperto con procedura ex art. 110 TUEL		2 Di cui 1 in progressione verticale da C a D		5
C	9	1 a 12 ore		1 a 18 ore	10 (al netto di n. 1 progressione verticale in D)
B3	1				1
B	1				1
TOTALE	14	1	2	1	17

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ANNO 2024

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Posti programmati nel piano- anno 2024		Posti al 31/12/2024 con cessazioni e nuove occupazioni
	FT	PT	FT	PT	
D	5				5
C	8	2			10
B3	1				1
B	1				1
				totale	17

Allegato B)

PIANO OCCUPAZIONALE 2022 - 2024
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2022 -

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area	PT/FT	Modalità di reclutamento					Previsione tempo di assunzione	Costo complessivo di competenze e oneri	
				Selezione pubblica	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Graduatorie altri Enti			
C	N. 1 Istruttore amministrativo e/o contabile	Affari Generali	Part-time 12 ore					X	01 luglio 2022	€ 4.855,00 (per 6 mesi)	Copertura posto resosi vacante in seguito a dimissioni volontarie avvenute in data 29/04/2022
D	N. 1 Assistente Sociale (*)	Sociale	Full-time	X con stabilizzazione					01 agosto 2022	€ 14.000,00 di cui 2/3 a carico del FQSP e 1/3 a carico del FSC (per 5 mesi)**	

(*) La procedura sarà attivata a condizione che vi sia certezza della disponibilità delle risorse in entrate previste dalla normativa vigente (art. 1, comma 797, Legge 178/2020; art. 7, comma 1, D.Lgs. 147/2017)
 indeterminato dell'Assistente sociale è neutra rispetto alla verifica del rispetto dei valori-soglia definiti dal DM 17 marzo 2020 in quanto finalizzata al raggiungimento dei LEP (art. 1, c. 801, L. Bilancio n. 178/2020; art. 1 commi 734-735 L. Bilancio n. 234/2021)

(**) la spesa per l'assunzione a tempo

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2023 -

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area	PT/FT	Modalità di reclutamento					Previsione tempo di assunzione	Costo complessivo di competenze, oneri ed irap
				Selezione pubblica	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Graduatorie altri Enti		
D	Istruttore Direttivo	Polizia Locale	Full-time	X					Gennaio 2023	€ 32.000,00 (per 12 mesi)
D	Istruttore Direttivo	Finanziaria	Full-time				X		Febbraio 2023	€ 3.000,00 (per 11 mesi)
C	Istruttore Contabile	Affari Generali/Finanziaria	Part-time 50%					X	Aprile 2023	€ 12.000,00 (per 9 mesi)

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2024 -

Non si programmano ulteriori nuove assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024 stante l'incertezza delle effettive risorse disponibili

Allegato C)

**PIANO OCCUPAZIONALE 2022 - 2024
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area	PT/FT	Modalità di reclutamento					Previsione tempo di assunzione	Costo complessivo di competenze, oneri ed irap
				Selezione pubblica	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Graduatorie altri Enti		

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2022 -2023-2024

Non si programmano ulteriori nuove assunzioni a tempo determinato per l'anno 2022, 2023 e 2024 rispetto

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

		ANNO	VALORE	FASCIA
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2022		
	Popolazione al 31 dicembre	2020	4.012	d
		ANNO	VALORE	
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2020	628.187,37 €	(l)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)	601.760,84 €	
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2018	2.524.659,86 €	
		2019	2.491.125,75 €	
		2020	3.083.515,34 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.699.766,98 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2020	116.137,69 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	2.583.629,29 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		24,31%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		27,20%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		31,20%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	74.559,80 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	702.747,17 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)		26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	156.457,82 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	156.457,82 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	758.218,66 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	702.747,17 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	702.747,17 €	

Arnesano _____

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

Dott. Pierpaolo Colucci