PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

COMUNE DI SAN PIETRO IN LAMA

E

COMUNE DI ARNESANO

VOLTO A DISCIPLINARE LE MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE DEGLI STAKEHOLDER TERRITORIALI QUALI PARTNER DI UN PROGETTO DA CANDIDARE NELL’AMBITO DELL’AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PROGETTI SPERIMENTALI DI ORIENTAMENTO AL CITTADINO “PUNTI CARDINALI: PUNTI DI ORIENTAMENTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO”

L’anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

TRA

il Comune di San Pietro in Lama, nella persona del Sindaco, MELLO Vito Pietro, domiciliato per la carica presso il Comune di San Pietro in Lama, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione di Giunta comunale n. \_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_, esecutiva;

E

il Comune di Arnesano, nella persona del Sindaco, SOLAZZO Emanuele, domiciliato per la sua carica presso il Comune di Arnesano, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione di Giunta comunale n. \_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_, esecutiva;

PREMESSO CHE

• con deliberazione n. 994 del 12 luglio 2022 la Giunta regionale ha approvato la strategia “Agenda per il Lavoro Puglia: il futuro è un capolavoro" con una dotazione finanziaria complessiva di 83 milioni di euro;

• tra le misure della predetta strategia regionale, è inclusa quella relativa all'Avviso pubblico “Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro”, a valere sull’Azione 8.11 del POR Puglia 2014-2020 "Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio”;

• la misura “Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro” mira a realizzare progetti di orientamento, inteso quale processo continuo di supporto alla consapevolezza e capacità di scelta individuale per sviluppare la propria identità, prendere decisioni sulla propria vita personale e professionale, facilitare l’incontro tra domanda e offerta di formazione e, successivamente, tra domanda e offerta di lavoro;

• con Determinazione Dirigenziale della Sezione Politiche e mercato del lavoro n.422 del 21 settembre è stato approvato l'Avviso pubblico "Punti cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro" e i relativi allegati (All.1 – All.2 - All. 3);

• le progettualità finanziabili dal presente Avviso sono articolate nella seguente modularità di intervento:

1. *Orientation Labs:* Laboratori di orientamento (didattici, esperenziali o narrativi, anche realizzati con tecniche di scrittura, verbali, visive, artistiche o digitali). Min 6 ore – Max 300 ore;
2. *Job Days:* Giornate di orientamento al lavoro realizzate in collaborazione con gli stakeholder della rete. Min 1 – Max 8 Job Days da 6 ore ciascuno;
3. *Orientation Desk:* Sportello di orientamento 6h/g. - 5gg./sett – 24 settimane;

• le proposte progettuali dovranno, a pena di inammissibilità, riguardare attività che dovranno svolgersi nel territorio della Regione Puglia e svilupparsi nell’arco temporale massimo di 6 (sei) mesi dalla data di sottoscrizione dell'atto unilaterale d’obbligo e comunque non oltre il 31 luglio 2023;

• le proposte progettuali dovranno, a pena di inammissibilità, prevedere la realizzazione di almeno 1 (una) attività per ciascuna linea d'intervento (A - *Orientation Labs*, B – *Job Days*, C – *Orientation Desk*), così come definito nel paragrafo 1 del citato Avviso;

• le proposte progettuali dovranno essere caratterizzate da Accordi di Partenariato con:

1. coinvolgimento dei sistemi regionali del Lavoro, pubblici e privati (Centri per l’Impiego/Agenzie per il Lavoro accreditate, pubbliche e private);

2. coinvolgimento delle Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado pubbliche e paritarie, Università pubbliche e private, Istituti Tecnici Superiori (ITS), Enti di formazione accreditati dalla Regione Puglia, mediante opportune forme di partenariato finalizzare a sottoporre l'offerta formativa del territorio al cittadino;

3. Enti del Terzo settore di cui al D.Lgs. 117/2017, Istituti di ricerca, Factory selezionate con avviso pubblico nell’ambito dell’intervento “Estrazione dei Talenti” della Regione Puglia, Coworking del territorio, Community Library (Biblioteche di Comunità) e altri istituti e luoghi della cultura della Regione Puglia, Punti Locali della Rete Nazionale Italiana Eurodesk, mediante opportune forme di partenariato nel rispetto e nella valorizzazione dei rispettivi ruoli per innalzare e consolidare il livello di interventi e favorire nuove opportunità di orientamento per il cittadino;

4.coinvolgimento di Imprese o Associazioni di categoria delle imprese maggiormente rappresentative, Associazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, mediante opportune forme di partenariato finalizzate ad informare il cittadino sui fabbisogni specifici del mondo del lavoro, sulle diverse forme contrattuali del lavoro dipendente e sulle tutele dei lavoratori.

I Soggetti ammessi alla presentazione delle proposte progettuali dovranno, a pena di inammissibilità, individuare almeno 2 (due) soggetti tra gli *stakeholder* territoriali sopra indicati, uno dei quali dovrà sempre essere rappresentato dai soggetti di cui al punto 1), quali Partner del progetto;

che è intenzione dei Comuni di San Pietro in Lama e Arnesano, in un’ottica di collaborazione istituzionale, partecipare al predetto Avviso in forma associata ex art. 30 TUEL così come previsto dall’art.3 dello stesso;

che in via preliminare si procede alla stipula del presente Protocollo d’intesa volto a disciplinare le modalità di individuazione degli stakeholder territoriali quali partner del progetto e la stipula dei relativi accordi di partenariato;

TUTTO CIO’ PREMESSO

in un’ottica di leale collaborazione istituzionale tra le parti, come sopra rappresentate, al fine della presentazione di apposita candidatura di cui alle premesse,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 - Premessa

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente protocollo di intesa e costituiscono il presupposto su cui si fonda il consenso delle parti.

Art. 2 –Oggetto e Finalità

Il Comune di Arnesano autorizza il Comune di San Pietro in Lama a provvedere, anche in suo nome e per suo conto, all’individuazione dei partner per l’elaborazione e la realizzazione di una proposta progettuale congiunta da candidare nell’ambito dell’Avviso “Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro”.

Il presente atto definisce i rapporti tra i Comuni sottoscrittori ed i reciproci impegni individuando modalità operative di coordinamento e i rispettivi obblighi e garanzie.

Art. 3 – Impegni dei Comuni sottoscrittori

I Comuni sottoscrittori individuano il Comune di San Pietro in Lama quale “Ente Capofila”, che procederà alla pubblicazione di un avviso pubblico per l’individuazione dei partner di progetto per la partecipazione all’Avviso della Regione Puglia “Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro”;

L’Ente capofila si impegna ad adottare, avvalendosi del proprio personale, tutti gli atti necessari nel rispetto della tempistica indicata e ad informare il Comune di Arnesano dell’avvenuta individuazione dei partner con i quali stipulare successivamente appositi accordi di partenariato, come richiesto dal citato avviso.

Si stabilisce che il Responsabile Unico del Procedimento per le attività previste dal presente Protocollo di intesa è la dott.ssa Lara Leone, Responsabile del Settore Amministrazione generale dell’Ente Capofila.

Art. 4 – Principio di leale collaborazione

I Comuni sottoscrittori della presente Convenzione, consapevoli dell’eccezionale rilevanza degli interessi pubblici e socio-economici connessi al conseguimento degli obiettivi, fissati si impegnano a mantenere rapporti di collaborazione improntati alla lealtà reciproca, svolgendo, per quanto di propria competenza, ogni attività necessaria alla costruzione e attuazione di detti obiettivi e delle azioni assicurando l’osservanza del presente protocollo.

Art. 5 – Durata

Il presente protocollo avrà efficacia tra le parti dal momento della sottoscrizione fino all’attuazione degli adempimenti in esso previsti.

Art. 6 – Tutela dei dati

Tutti i dati personali e le informazioni di carattere tecnico, amministrativo, scientifico, didattico, di cui le Parti dovessero entrare in possesso nello svolgimento della presente Convenzione, dovranno essere considerate strettamente riservate e pertanto le Parti non ne potranno far uso per scopi diversi da quelli espressamente contemplati e rientranti nell'oggetto della presente Convenzione.

Art. 7 – Forma

Il presente accordo è sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 15, comma 2 della Legge 241/1990 e s.m.i.

Art. 8 – Clausole generali

Per quanto non previsto dal presente atto in caso di interpretazioni discordanti, le soluzioni saranno di volta in volta concordate fra gli Enti firmatari; in difetto si fa rinvio alle norme previste in materia in quanto applicabili.

Il presente protocollo d’intesa, dattiloscritta in nr. 4 pagine, è composta da nr. 8 (nove) articoli.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Per il Comune di SAN PIETRO IN LAMA - Sindaco Vito Pietro MELLO

Per il Comune di Arnesano - Sindaco Emanuele SOLAZZO