



Comune di Arnesano  
Provincia di Lecce

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 88 del 17/06/2022

**Oggetto : Programma Complementare al PON Governance e Ci 2014-2020 Concorso Coesione Sud. Presa d'atto assegnazione unità di personale. Modifica della DGC n.78 del 08/06/2022 di approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e programmazione del fabbisogno annuale**

L'anno 2022, il giorno 17 del mese di giugno alle ore 18:20 nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei seguenti Signori:

1 SOLAZZO Emanuele	Sindaco
2 PELLE' Fabio	Assessore
3 NUZZACI Federica	Assessore
4 MEZZANZANICA Massimiliano	Assessore
5 SOLAZZO Anna	

Presente	Assente
Sì	
Sì	
	Sì
Sì	
Sì	

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale del Comune Dott. Pierluigi CANNAZZA.

L'Avv. Emanuele Solazzo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### Pareri ex art. 49 D.L.vo 18/8/2000, n. 267 così come modificato dal DL 174/2012

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.

Data 12/06/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Dott.ssa Iacomelli Loridana

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

Data 13/06/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO

f.to Dott. Pierpaolo Colucci

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- nei mesi scorsi è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021. L'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche.
- In quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.
- Per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale.
- che con nota pervenuta a mezzo pec in data 06/06/2022, acquisita al protocollo dell'Ente al numero 0005381 del 07/06/2022, è stato comunicato al Comune di Arnesano che con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2022-tecnici-tempo-determinato-regioni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte.

Dato Atto che:

- questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, è stata pertanto invitata ad instaurare con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.
- Alla luce di quanto sopra, con nota pec prot. n. 0005600 del 11/06/2022, l'Ufficio Personale di questo Comune ha provveduto ad assegnare un termine entro cui la Dott.ssa Scianaro Daniela, vincitrice della selezione in oggetto, avrebbe dovuto manifestare la propria volontà ad accettare la proposta di assunzione con l'avvertimento che decorso tale termine sarebbe stata considerata rinunciataria del posto assegnato.

Vista la comunicazione acquisita al prot. n. 0005381 del 07/06/2022 con cui la Dott.ssa Scianaro Daniela comunica la volontà di voler accettare l'incarico a tempo determinato per 36 mesi;

Preso Atto che, ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio, l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 - svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179[ agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari.

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n.78 del 08/06/2022 con cui questa Amministrazione provvedeva ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 – revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno annuale all'interno del quale non è stata prevista l'assunzione in oggetto;

Ritenuto pertanto di dover modificare la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e la programmazione del fabbisogno annuale prevedendo l'assunzione di un Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile Cad D (equiparato all'Area III - F1)

Ribadito pertanto che l'assunzione avverrà per 36 mesi, sarà a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali e avverrà in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali.

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Ritenuto che il presente atto rientri nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000.

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

## DELIBERA

*Per le motivazioni indicate in permesso che qui si intendono richiamate*

1) di prendere atto:

- che con nota pervenuta a mezzo pec in data 06/06/2022, acquisita al protocollo dell'Ente al numero 0005381 del 07/06/2022, è stato comunicato al Comune di Arnesano che con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2022-tecnici-tempo-determinato-regioni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte.

- che questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, è stata pertanto invitata ad instaurare con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

- Alla luce di quanto sopra, con nota pec prot. n. 0005600 del 11/06/2022, l'Ufficio Personale di questo Comune ha provveduto ad assegnare un termine entro cui la Dott.ssa Scianaro Daniela, vincitrice della selezione in oggetto, avrebbe dovuto manifestare la propria volontà ad accettare la proposta di assunzione con l'avvertimento che decorso tale termine sarebbe stata considerata rinunciataria del posto assegnato;

- della comunicazione acquisita al prot. n. 0005381 del 07/06/2022 con cui la Dott.ssa Scianaro Daniela comunica la volontà di voler accettare l'incarico a tempo determinato per 36 mesi proposto dal Comune di Arnesano;

2) di procedere, per effetto di quanto indicato al punto precedente, a modificare la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e la programmazione del fabbisogno annuale approvata con DGC n.78 del 08/06/2022 prevedendo l'assunzione di un Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile Cad D (equiparato all'Area III - F1) nell'Area I Affari Generali e Servizi alla Persona a tempo pieno e determinato per mesi 36 e con decorrenza luglio 2022;

3) di dare atto che l'assunzione in oggetto avverrà in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Avv. Emanuele Solazzo

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data 19/07/2022 all'Albo Pretorio Comunale con numero di repertorio 678 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

---

### ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti di ufficio si attesta

Che la presente deliberazione sarà eseguibile decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, (art.134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);

Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Pierluigi CANNAZZA

---

E' copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale  
Dott. Pierluigi CANNAZZA