

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2021-2023**

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
ANNO 2021**

| Cat. | Posti coperti alla data del 31/12/2020 | | Posti programmati nel piano- anno 2021 | | Posti al 31/12/2021 con cessazioni e nuove occupazioni |
|-----------|--|----|---|---|--|
| | FT | PT | FT | PT | |
| D | 2 | | 2 <small>Di cui 1 procedura sarà attivata a condizione che vi sia certezza della disponibilità delle risorse in entrate previste dalla normativa vigente (art. 1, commi 69 e 70, Legge 178/2020)</small> | | 4 |
| C | 10 | | | 1 <small>a 12 ore settimanali con decorrenza giugno 2021</small> | 10* |
| B3 | 1 | | | | 1 |
| B | 1 | | | | 1 |
| | | | | TOTALE | 16 |

*Nel 2021 cessa dal servizio n. 1 dipendenti di Categoria C con decorrenza 01/05/2021 che ha chiesto la conservazione del posto ex art. 10 comma 10 del CCNL 2016-2018

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
ANNO 2022**

| Cat. | Posti coperti alla data del 31/12/2021 | | Posti programmati nel piano- anno 2022 | | Posti al 31/12/2022 con cessazioni e nuove occupazioni |
|-----------|--|------------|--|---------------|--|
| | FT | PT | FT | PT | |
| D | 4 | | | | 4 |
| C | 9 | 1 a 12 ore | | | 10 |
| B3 | 1 | | | | 1 |
| B | 1 | | | | 1 |
| | | | | totale | 16 |

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ANNO 2023

| Cat. | Posti coperti alla data del 31/12/2022 | | Posti programmati nel piano- anno 2023 | | Posti al 31/12/2023 con cessazioni e nuove occupazioni |
|-----------|--|------------|--|---------------|--|
| | FT | PT | FT | PT | |
| D | 4 | | 1 con decorrenza 01/12/2023 | | 5 |
| C | 9 | 1 a 12 ore | | | 10 |
| B3 | 1 | | | | 1 |
| B | 1 | | | | 1 |
| | | | | totale | 17 |

PIANO OCCUPAZIONALE 2021 - 2023
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2021 -

| Cat. | Profilo professionale da coprire | Area | PT/FT | Modalità di reclutamento | | | | | Previsione tempo di assunzione | Costo complessivo di competenze, oneri ed irap |
|------|---|-----------------|------------------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------------|--|
| | | | | Selezione pubblica | Selezione Centro impiego | Legge n. 68/1999 | Progressione di carriera | Graduatorie altri Enti | | |
| C | Istruttore amministrativo e/o contabile | Affari Generali | Part-time 12 ore | | | | | 1 | Giugno 2021 | € 5.665,00 (per 7 mesi) |
| D | Assistente Sociale (*) | Sociale | Full-time | 1 con stabilizzazione | | | | | Giugno 2021 | € 18.500,00 (per 7 mesi) |

(*) La procedura sarà attivata a condizione che vi sia certezza della disponibilità delle risorse in entrate previste dalla normativa vigente (art. 1, comma 797, Legge 178/2020; art. 7, comma 1, D.Lgs. 147/2017)

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2022 -

Non si programmano ulteriori nuove assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023 stante l'incertezza delle effettive risorse disponibili

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2023 -

| Cat. | Profilo professionale da coprire | Area | PT/FT | Modalità di reclutamento | | | | | Previsione tempo di assunzione | Costo complessivo di competenze, oneri ed irap |
|------|----------------------------------|----------------|-----------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------------|--|
| | | | | Selezione pubblica | Selezione Centro impiego | Legge n. 68/1999 | Progressione di carriera | Graduatorie altri Enti | | |
| D | Istruttore Direttivo | Polizia Locale | Full-time | concorso | | | | | Dicembre 2023 | € 2.645,00 (per 1 mese) |

Allegato C)

PIANO OCCUPAZIONALE 2021 - 2023
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2021 -

| Cat. | Profilo professionale da coprire | Area | PT/FT | Modalità di reclutamento | | | | | Previsione tempo di assunzione | Costo comprensivo di competenze, oneri ed irap |
|------|----------------------------------|--------------------|----------------|--------------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------------|--|
| | | | | Selezione pubblica | Selezione Centro impiego | Legge n. 68/1999 | Progressione di carriera | Graduatorie altri Enti | | |
| D | Istruttore Direttivo contabile | Servizi Finanziari | N. 1 full time | art. 110 TUEELL | | | | | Giugno 2021 | 18.500,00 (per 7 mesi) |

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2022 -2023

Non si programmano ulteriori nuove assunzioni a tempo determinato per l'anno 2022 e 2023 stante l'incertezza delle effettive risorse disponibili

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

| | | ANNO | | VALORE | FASCIA |
|---|---|--------------|-----------------------|----------------|--------|
| <u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u> | | 2021 | | | |
| | Popolazione al 31 dicembre | ANNO 2019 | | 4.026 | d |
| | Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio") | ANNI 2019 | (a) | 618.076,24 € | (l) |
| | Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018 | | (a1) | 601.760,84 € | |
| | Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio") | 2017 | | 2.660.242,42 € | |
| | | 2018 | | 2.524.659,86 € | |
| | | 2019 | | 2.491.125,75 € | |
| | Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio | | | 2.558.676,01 € | |
| | Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio | 2019 | | 147.009,26 € | |
| | Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE | | (b) | 2.411.666,75 € | |
| | Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b) | | (c) | | 25,63% |
| | Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM | | (d) | | 27,20% |
| | Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM | | (e) | | 31,20% |
| | Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d)) | | (f) | 37.897,12 € | |
| | Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi | | (f1) | 655.973,36 € | |
| | Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d)) | | (g) | | |
| | Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi | 2021 | (h) | | 24,00% |
| | Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h) | | (i) | 144.422,60 € | |
| | Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi | | (l) | 250.000,00 € | |
| | Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l) | | (m) | 996.183,44 € | |
| | Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1) | | (n) | 655.973,36 € | |
| | Incremento consentito della spesa per assunzioni a tempo indeterminato | | (o) | 37.897,12 € | |
| | Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno | 2021 | (a) + (o) oppure (a1) | 655.973,36 € | |

NOTA BENE:

Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (i) è maggiore di (f), l'incremento di spesa (o) non può essere superiore a (f).