



COMUNE DI ARNESANO
(Provincia di Lecce)

AREA 1 - Affari generali e servizi alla persona

DETERMINA

N° 187 Registro del 02/10/2018 **Registro Generale N° 501 del 02/10/2018**

Oggetto : Avviso di Mobilità Esterna ex articolo 30 D.Lgs. 165/2001, per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed a tempo indeterminato di n. 1 Unità di personale Categoria C con profilo professionale di "Istruttore Tecnico". Approvazione elenco candidati ammessi ed esclusi alla selezione

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1 - Affari generali e servizi alla persona

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 07.06.2018 avente per oggetto "Rilevazione personale in eccedenza anno 2018, Dotazione Organica e piano triennale fabbisogno del personale 2018/2020", esecutiva ai sensi di Legge, con la quale l'Amministrazione Comunale ha inteso, al fine di potenziare i servizi, procedere all'assunzione attraverso l'istituto della mobilità volontaria delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Agente di Polizia Locale, di categoria C, a tempo pieno, da assegnare all'Area Polizia Locale;
- n. 1 Istruttore Tecnico, di categoria C, a tempo pieno, da assegnare all'Area "Gestione del Territorio";

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12/2018 avente per oggetto: «NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2018/2020. (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000). PRESENTAZIONE».

Richiamata la Determinazione n° 130 Registro del 19/07/2018 Registro Generale n° 382 del 19/07/2018 con cui si provvedeva:

1) ad avviare, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 07.06.2018 sopra richiamata, le procedure per l'assunzione tramite l'istituto della di mobilità esterna, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per le seguenti figure:

- n. 1 Agente di Polizia Locale, di categoria C, a tempo pieno, da assegnare all'Area Polizia Locale;
- n. 1 Istruttore Tecnico, di categoria C, a tempo pieno, da assegnare all'Area "Gestione del Territorio";

2) ad approvare, a tal fine, gli avvisi di mobilità volontaria allegati alla stessa Determinazione n. 130 Registro del 19/07/2018 Registro Generale n° 382 del 19/07/2018;

Ricordato che il passaggio di personale fra enti a mezzo di cessione del contratto (mobilità), previsto dall'articolo 30 del Dlgs 165/2001, non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno, posto che, come dispone l'articolo 1, comma 47, della legge 311/2004 *«in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente»*.

Preso pertanto atto che la mobilità in entrata costituisce quindi "assunzione" ai fini dell'erosione della capacità assunzionale solamente qualora l'ente cedente non abbia limitazione alle assunzioni;

Considerato, in un'ottica di economicità del procedimento, di non effettuare in questa fase iniziale una verifica preventiva sull'effettiva esistenza, in capo ai potenziali enti cedenti, di limitazioni alle assunzioni onde poter considerare l'eventuale cessione del contratto come una "assunzione neutra" ;

Precisato che la sussistenza della neutralità dell'assunzione è una condizione imprescindibile per il Comune di Arnesano al fine di poter procedere al perfezionamento della cessione del contratto di lavoro e pertanto non si procederà, in nessun caso, all'assunzione del candidato qualora tale requisito non dovesse sussistere in capo all'Ente cedente;

Dato atto che il bando di cui sopra è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Arnesano in data 25/07/2018 al numero 000710 di repertorio;

Dato altresì atto che il bando di cui sopra è stato oggetto di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale "Concorsi ed esami" n. 67 del 24-8-2018;

Preso atto dell'elenco dei partecipanti alla selezione che hanno presentato domanda entro il termine previsto delle ore 12,30 del 24.09.2018;

Dato atto che è stato accertato, per ogni richiedente, il possesso dei requisiti previsti nell'avviso di selezione e che, nella relazione, sono indicati, per ciascuno dei partecipanti, l'ammissione o l'esclusione con i relativi motivi.

Ritenuto di ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione;

Precisato che, così come prevede il bando, la data e della sede di svolgimento del colloquio, unitamente all'elenco dei candidati ammessi allo stesso, verranno comunicati, con un preavviso di almeno quindici giorni rispetto alla data di effettuazione dello stesso, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Arnesano (www.comune.arnesano.le.it), senza ulteriori oneri di notificazione a carico dell'Ente.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Decreto Sindacale di attribuzione alla scrivente dell'incarico delle funzioni gestionali dell'Area I "Affari Generali e Servizi alla Persona";

DETERMINA

- 1) di ammettere, per i motivi indicati in premessa, alla selezione pubblica di mobilità Esterna ex articolo 30 D.Lgs. 165/2001, per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed a tempo indeterminato di n. 1 Unità di personale Categoria C con profilo professionale di "Istruttore Tecnico", i richiedenti elencati nell'allegato 1 che sono in possesso dei requisiti previsti;
- 2) di non ammettere alla selezione, in quanto non possiedono i requisiti necessari, i richiedenti elencati nell'allegato 1 con le rispettive motivazioni;
- 3) di provvedere, così come prevede il bando di selezione, a comunicare l'esito dell'ammissione alla procedura mediante la sola pubblicazione sul sito istituzionale **www.comune.arnesano.le.it**, all'Albo pretorio on line del Comune nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" con valore di notifica a tutti gli effetti di legge senza ulteriori oneri di notificazione a carico dell'Ente;
- 4) in un'ottica di economicità del procedimento e per le ragioni indicate in premessa, di non effettuare in questa fase iniziale di ammissione dei candidati alla procedura di selezione una verifica preventiva sull'effettiva esistenza, in capo ai potenziali enti cedenti, di limitazioni alle assunzioni onde poter considerare l'eventuale cessione del contratto come una "assunzione neutra" rimandando tale verifica ad un momento successivo.
- 5) Precisato che la sussistenza della neutralità dell'assunzione è una condizione imprescindibile per il Comune di Arnesano al fine di poter procedere al perfezionamento della cessione del contratto di lavoro e pertanto non si procederà, in nessun caso, all'assunzione del candidato qualora tale requisito non dovesse sussistere in capo all'Ente cedente.
- 6) Di trasmettere, per quanto di propria competenza, copia del presente provvedimento al Responsabile dell'Area 2 Gestione del Territorio unitamente alle istanze di partecipazione dei candidati ammessi al colloquio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott.ssa Iacomelli Loredana

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Arnesano, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Iacomelli Lorida