

ALLEGATO B

Necessità di potenziamento/riduzione organici in relazione agli obiettivi di mandato e di performance

L'Amministrazione comunale ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 29/06/2010, le linee programmatiche relative agli obiettivi, alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo 2015-2020. Sulla base degli obiettivi indicati nel documento si è fatta una analisi delle principali necessità di potenziamento o modifica del fabbisogno di personale. Si riassumono di seguito le principali necessità rilevate.

Anno 2020

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

-n. 1 posto di **Istruttore Direttivo Contabile** Cat. D full time mediante l'istituto della progressione verticale ex art. 22, comma 15, D.L. 75/2017 (Decreto Madia) da assegnare all'Area Finanziaria a copertura del posto resosi vacante.

-n. 1 posto di **Istruttore Amministrativo** Cat. C a 12 ore settimanali a tempo indeterminato mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti da assegnare all'Area Affari generali a copertura del posto resosi vacante.

Nel corso dell'anno 2020 l'Amministrazione ha altresì previsto, al fine di potenziare gli uffici, di procedere con la trasformazione in full time, con decorrenza 01/06/2020, del rapporto lavorativo dell'Istruttore contabile cat C assegnato all'Ufficio Ragioneria e, con decorrenza 01/12/2020, quella delle restanti 3 unità di Istruttori Cat C (un Istruttore di vigilanza assegnato all'Area di Polizia Locale, un Istruttore Amministrativo assegnato all'Area Affari Generali e Servizi alla Persona, un Istruttore contabile assegnato all'Area Finanziaria) attualmente in part time a 32 ore lavorative.

Nel corso dell'anno 2020 si è altresì conclusa la procedura di assunzione di un Istruttore Tecnico Geometra Cat. C con contratto a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 01.03.2020 attraverso lo scorrimento della graduatoria del Comune di Lecce.

Anno 2021

Non si prevedono nuove assunzioni

Anno 2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D a 18 ore settimanali mediante procedura esterna da assegnare all'Area I Affari Generali e Servizi alla Persona con decorrenza 01.12.2022;

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D a 36 ore mediante procedura esterna con decorrenza 01.07.2020 da assegnare all'Area 2 Gestione del Territorio a copertura di un posto attualmente coperto con contratto a tempo determinato ex art. 110 del TUEELL;

- n. 1 Istruttore Direttivo Cat. D a 18 ore settimanali mediante procedura esterna da assegnare all'Area di Polizia locale con decorrenza 01.12.2022.

- PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO

Anno	AREA 1 AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA	AREA 2 GESTIONE DEL TERRITORIO	AREA 3 POLIZIA LOCALE	AREA 4 SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI
2020	<p>1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT C</p> <p>A 12 ORE SETTIMANALI</p> <p>Modalità di reclutamento: scorrimento graduatorie altri enti</p>	<p>1 ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT C</p> <p>A 36 ORE SETTIMANALI</p> <p>-----</p> <p>Modalità di reclutamento: scorrimento graduatorie altri Enti</p> <p>(ASSUNZIONE GIA' CONCLUSA IN DATA 01.03.2020)</p>		<p>1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE</p> <p>CAT D</p> <p>A 36 ORE SETTIMANALI</p> <p>-----</p> <p>Modalità di reclutamento: progressione verticale</p>
2021	-----	-----	-----	-----
2022	<p>1 STRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT D</p> <p>A 18 ORE SETTIMANALI</p> <p>Modalità di reclutamento: concorso pubblico o scorrimento graduatorie altri Enti</p>	<p>1 STRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D</p> <p>A 36 ORE SETTIMANALI</p> <p>Modalità di reclutamento: concorso pubblico o scorrimento graduatorie altri Enti</p>	<p>1 STRUTTORE DIRETTIVO CAT D</p> <p>A 18 ORE SETTIMANALI</p> <p>Modalità di reclutamento: concorso pubblico o scorrimento graduatorie altri Enti</p>	

