



Comune di Arnesano
Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 145 del 08/11/2018

Oggetto : Approvazione Piano degli obiettivi per l`anno 2018.

L`anno 2018, il giorno 8 del mese di novembre alle ore 13:40 nella Residenza Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei seguenti Signori:

1 SOLAZZO Emanuele	Sindaco
2 PETRELLI Marco	Vice Sindaco
3 MEZZANZANICA Massimiliano	Assessore
4 PELLE' Fabio	Assessore
5 NUZZACI Federica	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
	Sì
Sì	
	Sì

Partecipa alla seduta Il Segretario Comunale del Comune Dott. Cosimo Antonio PASSIATORE.

Il Dott. Emanuele Solazzo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l`adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pareri ex art. 49 D.L.vo 18/8/2000, n. 267 così come modificato dal DL 174/2012

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.

Data 08/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Dott.ssa Iacomelli Loridana

Visto, si dà parere Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

Data 08/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Mariano BISCONTI

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTI:

- l'art. 3 del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art.7, comma I, del D.Lgs.150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- l'art. 30, comma 3, che attribuisce all'OIV la definizione del sistema di valutazione di cui all'art.7 sopra richiamato;

VISTA la "NUOVA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEL SEGRETARIO COMUNALE" approvata con deliberazione di G.C. n.58 del 03/04/2012;

DATO ATTO che questa Amministrazione, in ottemperanza allo spirito della norma sopra richiamata, si è dotata di un "Organo di Valutazione" esterno nominato dall'Unione dei Comuni Union3 a cui il Comune di Arnesano aderisce;

DATO ATTO che nel corso dell'anno la Giunta Comunale ha provveduto, di volta in volta, ad assegnare ai titolari di Posizione e al Segretario Comunale diversi obiettivi da conseguire;

Ritenuto di integrare tali obiettivi con quelli allegati alla presente;

DATO altresì ATTO che con Deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 12 del 20.04.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2018/2020 nonché la relativa nota di aggiornamento;
- n. 13 del 20.04.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO l'allegato Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2018 e ritenuto di dover procedere alla sua approvazione stabilendo nel contempo che nella determinazione dell'indennità di risultato da attribuire ai Responsabili di Area e del Segretario comunale:

- Il punteggio conseguito inferiore al 50 non comporterà l'attribuzione di alcun compenso;
- Il punteggio conseguito tra 51 e 70 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 10% della retribuzione di posizione;
- Il punteggio conseguito tra 71 e 80 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 15% della retribuzione di posizione;

-Il punteggio conseguito tra 81 e il 90 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 20% della retribuzione di posizione;

-Il punteggio conseguito tra 91 e 100 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 25% della retribuzione di posizione;

Visto il vigente Statuto Comunale.;

Visto il decreto legislativo 267/2000;

Acquisiti i pareri degli uffici ai sensi dell'art. 49 del dlgs 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono richiamate:

1. Di dare atto che nel corso dell'anno 2018 la Giunta comunale ha provveduto, di volta in volta, ad assegnare ai titolari di Posizione e al Segretario comunale diversi obiettivi da conseguire entro l'anno;

2. Di integrare tali obiettivi con quelli allegati alla presente deliberazione;

3. Di stabilire che nella determinazione dell'indennità di risultato da attribuire ai Responsabili di Area e del Segretario comunale:

- Il punteggio conseguito inferiore al 50 non comporterà l'attribuzione di alcun compenso;
- Il punteggio conseguito tra 51 e 70 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 10% della retribuzione di posizione;
- Il punteggio conseguito tra 71 e 80 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 15% della retribuzione di posizione;

- Il punteggio conseguito tra 81 e il 90 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 20% della retribuzione di posizione;
- Il punteggio conseguito tra 91 e 100 comporterà l'attribuzione di un compenso pari al 25% della retribuzione di posizione;

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione, a voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo n° 267 del 18 Agosto 2000, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Dott. Emanuele Solazzo

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Cosimo Antonio PASSIATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data 14/11/2018 all'Albo Pretorio Comunale con numero di repertorio 1059 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Cosimo Antonio PASSIATORE

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti di ufficio si attesta

- Che la presente deliberazione sarà eseguibile decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, (art.134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- Che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Cosimo Antonio PASSIATORE

E' copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale
Dott. Cosimo Antonio PASSIATORE